

Datenschutzerklärung für Bewerber der Jungbluth Firmengruppe gemäß Art. 13 DSGVO

Für die Jungbluth-Firmengruppe ist der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit diesen Datenschutzhinweisen informieren wir Sie als Verantwortlicher gem. Art. 4 Nr. 7 DSGVO darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen des Recruiting- und Bewerberprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden. Diese Datenschutzhinweise gelten für unser von softgarden im Auftrag betriebenes Bewerber- und Recruiting-system.

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Karriereportal und das Bewerbermanagementsystem der Jungbluth-Firmengruppe und gilt für folgende Unternehmen der Gruppe:

- Jungbluth Fördertechnik GmbH & Co. KG
- Jungbluth GmbH
- Jungbluth Baumaschinen GmbH
- Jungbluth Mietservice GmbH
- Jungbluth ReiKoTec GmbH
- Jungbluth S.à r.l.
- SIM-Tec GmbH

1. Verantwortlich

Verantwortlicher im Sinne der DSGVO und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist:

Jungbluth Fördertechnik GmbH & Co. KG
Pellenzstraße 1
56642 Kruff
E-Mail: foerdertechnik@jungbluth.com

Tel.: +49 2652 937 0

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Jungbluth-Firmengruppe

Dipl.-Jur. Karsten Böhm
Privacy One GmbH
Lyoner Straße 14
60528 Frankfurt am Main
Telefon: +49 69 66 55 43 44
E-Mail: info@privacy.one

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, einschließlich der Prüfung Ihrer Eignung und der Kontaktaufnahme im Rahmen des Auswahlprozesses. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Darüber hinaus bieten wir Ihnen optional die Aufnahme in unseren Talentpool an, um Sie bei zukünftigen passenden Stellenangeboten kontaktieren zu können. Rechtsgrundlage ist in diesem Fall Ihre Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten insbesondere folgende Kategorien von Daten:

- Stammdaten (z. B. Name, Adresse, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (z. B. Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)
- ggf. weitere Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen

5. Empfänger der Daten

Ihre Daten werden intern nur den Personen offengelegt, die in den Auswahl- und Entscheidungsprozess eingebunden sind (Personalabteilung, Fachabteilung, Geschäftsführung, Betriebsrat). Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur, wenn dies gesetzlich erlaubt ist oder Sie eingewilligt haben. Eine Übermittlung in ein Drittland findet nicht statt. Externe Empfänger: IT- und Bewerberportal-Dienstleister (im Rahmen der Auftragsverarbeitung).

6. Freiwilligkeit der Bereitstellung

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Ohne diese Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

7. Auftragsdatenverarbeitung durch den Dienstleister Softgarden e-Recruiting GmbH

Wir nutzen eine Bewerber- und Recruiting-Software der Softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgend als „Softgarden“ abgekürzt). Softgarden verarbeitet die Daten im Auftrag der Jungbluth-Firmengruppe und handelt stets weisungsgebunden.

Datenschutzbeauftragter im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

Herting Oberbeck Datenschutz GmbH
Hallerstraße 76, 20146 Hamburg
E-Mail: datenschutzbeauftragter@softgarden.de

8. Ort der Datenverarbeitung unseres Dienstleisters / IT-Sicherheit (Softgarden)

Softgarden betreibt IT-Infrastruktur an den Bürostandorten in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister:

- OVH GmbH (Hosting der Webseite)
- WIIT AG (ehemals myLoc managed IT AG)
- Equinix Germany GmbH

Die Rechenzentren von Softgarden befinden sich am Server-Standort Deutschland und sind ISO27001-zertifiziert. Darüber hinaus können Verarbeitungen durch Subunternehmer und integrierte Dienste stattfinden, auf die in diesen Datenschutzhinweisen gesondert hingewiesen wird. Die Software von Softgarden unterläuft zudem regelmäßigen Sicherheitstests. Softgarden ist zertifiziert nach **ISO 9001**, **ISO 27001** und erfüllt zusätzlich die Forderungen der **ISO 27017** und **ISO 27018**. Damit zeichnet die DEKRA Softgarden für seine hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität sowie für einen hohen Standard im Bereich der Informationssicherheit aus. Die stetige Verbesserung von Qualität und Sicherheit steht für Softgarden an erster Stelle.

9. Gegenstand des Datenschutzes (Softgarden)

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z. B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer sowie Nutzungs- und Personaldaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen und zu betreiben, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten. Darüber hinaus werden im Rahmen der Bereitstellung von Diensten solche Daten erfasst, die im Rahmen des Recruitings sowie des Bewerbermanagements verarbeitet und in diesen Datenschutzhinweisen beschrieben werden.

10. Automatisierte Datenverarbeitung: Webseite/Anmeldung (Softgarden)

Zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen werden Interaktionen aufgezeichnet („Systemprotokolle“), die für den Betrieb der Webseite erforderlich oder zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet werden, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren („Beweisfunktion“). Beim Zugriff und Zugang auf die Produkte von Softgarden übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisiert die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP-Adresse des Zugriffs,
- Benutzername,
- Login-Versuche,

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen des Bewerbermanagements und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder

tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO.

11. Recruiting-Plattform und Bewerbermanagement (softgarden)

Feedback-Modul:

Als Nutzer der Recruiting-Plattform können wir Sie nach einem Interview und 3 Monate nach Ihrer (eigenen) Einstellung um die Abgabe Ihres Feedbacks bitten. Wir senden Ihnen dazu einen Einladungslink, der Sie in das Rating-System zur Abgabe des Feedbacks führt. Zweck der Verarbeitung ist die Weiterentwicklung und Optimierung der Recruiting- und Bewerbungsprozesse sowie des Unternehmensimages.

Hierzu werden folgende Daten automatisiert verarbeitet:

- Kontaktdaten (Name, E-Mail)
- Positionstitel der Stelle, auf die Sie sich beworben haben
- Standort der Position
- Jobkategorie
- Bewerbererkennung

Das Feedback selbst wird anonymisiert in der Datenbank hinterlegt. Ein Personenbezug wird nicht hergestellt. Neben einer Sterne-Bewertung einzelner Fragen haben Sie hier die Möglichkeit, Kommentare zu hinterlassen. Wir bitten Sie ausdrücklich, keine personenbezogenen Daten im Kommentar zu hinterlassen und zu beachten, dass je nach Ihrer individuellen Einstellungssituation ein Rückschluss auf ihre Person möglich sein kann. Die so erhobenen Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auf unserer Bewertungsseite angezeigt oder zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden. Die Teilnahme ist rein freiwillig und erfolgt nur mit Ihrem Einverständnis, ohne das die Abgabe des Feedbacks nicht möglich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO.

Bewerbung per WhatsApp mit PitchYou

Sofern aktiviert, können Bewerbungen über den Dienstleister PitchYou per WhatsApp an JustHire geschickt werden. PitchYou, betrieben von der SBB-Software und Beratung GmbH, Bahnhofstraße 7, 95119 Naila, verwendet dazu die öffentliche API von softgarden. Aus dem softgarden System werden keine Daten an PitchYou weitergegeben, auf der Stellenanzeige wird ein externer Link zu PitchYou veröffentlicht. Die Datenverarbeitung von PitchYou erfolgt in Deutschland (Gunzenhausen). Ihre Daten werden vom Anbieter für 24 h zwischengespeichert und daraufhin gelöscht. Auf die Datenverarbeitung durch WhatsApp haben wir keinen Einfluss. Für die Verarbeitung gelten die Datenschutzbestimmungen von WhatsApp, denen Sie im Vorfeld zustimmen müssen. Wir weisen darauf hin, dass die von Ihnen gemachten Angaben in den USA gespeichert und verarbeitet werden. Mehr zum Datenschutz von PitchYou hier . Die Teilnahme an einem Interview über WhatsApp ist freiwillig und erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung, Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, sofern dies nicht zur Durchführung der Bewerbung erforderlich ist, Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Cookies

Softgarden speichert so genannte „Cookies“, um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung unserer Webseiten komfortabler zu gestalten. „Cookies“ sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Details zu Cookies entnehmen Sie bitte unserer Cookie-Richtlinie <COOKIEBOT SCRIPT COOKIE POLICY>.

Sie können Ihre Cookie Einstellungen bearbeiten, indem Sie <COOKIEBOT LINK RENEW>hier</COOKIEBOT LINK RENEW> klicken.

Alternativ können Sie alle nicht funktionellen Cookies <COOKIEBOT LINK WITHDRAW>hier</COOKIEBOT LINK WITHDRAW> deaktivieren.

Weitergabe von Daten

Im Rahmen der Weiterentwicklung unseres Geschäfts kann es dazu kommen, dass sich die Struktur der softgarden e-recruiting GmbH wandelt, indem die Rechtsform geändert wird, Tochtergesellschaften, Unternehmensteile oder Bestandteile gegründet, gekauft oder verkauft werden. Bei solchen Transaktionen werden die Kundeninformationen zusammen mit dem zu übertragenden Teil des Unternehmens weitergegeben.

Bei jeder Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte in diesem Zusammenhang trägt softgarden dafür Sorge, dass dies in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den einschlägigen Datenschutzgesetzen erfolgt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

12. Weitere Datenschutzhinweise

Rechte von Nutzern

Betroffene sind jederzeit berechtigt zu erfahren, ob ihre personenbezogenen Daten gespeichert wurden, und können die verantwortliche Stelle kontaktieren, um ein Auskunftsrecht über gespeicherte Daten geltend zu machen (Auskunftsrecht), ihre Richtigkeit zu überprüfen (Recht auf Berichtigung), ihre Ergänzung und Aktualisierung zu verlangen, ihre Löschung (Recht auf Vergessenwerden) zu verlangen, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen (Recht auf Einschränkung) sowie die Daten in einem gängigen, maschinenlesbaren Format zu portieren/portieren zu lassen (Datenübertragbarkeit). Sie können darüber hinaus jederzeit ohne Angabe von Gründen von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch machen und eine erteilte Einwilligungserklärung mit Wirkung für die Zukunft abändern oder gänzlich widerrufen. Sie können den Widerruf entweder postalisch, per E-Mail oder per Fax an den Verantwortlichen übermitteln. Darüber hinaus können Sie einer Verarbeitungstätigkeit widersprechen, wenn Sie der Ansicht sind, dass schutzwürdige Interessen oder andere Gründe einer Verarbeitung entgegenstehen. Unbeschadet dessen steht jedem Betroffenen ein Beschwerderecht bei der für Sie zuständigen Aufsichtsbehörde zu.

Speicherdauer

Personenbezogene Daten werden gelöscht, sobald der Zweck der Aufbewahrung entfallen sowie eine Aufbewahrung nicht mehr erforderlich ist und keine gesetzlichen Interessen einer Löschung entgegenstehen. So werden personenbezogene Daten, die einer Bewerbung zugehörig sind, je nach individueller Einstellung **6 Monate nach Absage, Nutzer Accounts nach Ausscheiden oder auf Anforderung des Verantwortlichen nach Kündigung des Bewerbermanagements entsprechend vertraglichen Bestimmungen, gelöscht**. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, Löschungen im Account selbst vorzunehmen. Die Produkte von softgarden unterstützen zudem die Nicht-Verfolgen-Anfragen (do not track) durch den Webbrowser. Durch die getroffenen Einstellungen können Sie darüber hinaus die Verarbeitungen von Cookies und anderen Website-Daten verhindern. Bei Aufnahme in den **Talentpool speichern wir Ihre Daten bis zu 12 Monate**, sofern Sie vorher nicht widersprechen oder Ihre Einwilligung widerrufen. Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden die Daten für das Arbeitsverhältnis übernommen und weiterverarbeitet.

Abonnement von neuen Stellenangeboten

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote der Jungbluth Fördertechnik GmbH & Co. KG automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail-Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmeldelink im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Änderungen dieser Datenschutzhinweise

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzhinweise jederzeit im Hinblick auf die sich kontinuierlich verändernden rechtlichen, technischen und organisatorischen Anforderungen der Verarbeitung personenbezogener Daten zu ändern oder zu ergänzen. Dies betrifft auch etwaige Übersetzungsfehler und Unterschiede hinsichtlich nationalstaatlicher Anforderungen des Datenschutzrechts.

Version

Dokument-ID: D401

Rev. 3.7 gültig ab: 06.03.2024

Wir bedanken uns für Ihr Vertrauen!